

Rocca di Papa, 13 juillet 2026

Mise au courant du Conseil Général et formation pour les nouveaux Conseillers centraux et le Conseil Général.

Un début de mandat placé sous le signe de la conversion à l'unité

Les débuts du nouveau Centre de l'Œuvre et du Conseil Général ont été intenses. Tout a commencé par la retraite du 21 au 23 juin et la première rencontre du Conseil Général, le 27 juin. Puis, du 29 juin au 10 juillet, s'est tenue la première session de formation destinée aux nouveaux Conseillers centraux et aux membres du Conseil Général.

Au-delà des contenus, des instruments et des passages de consignes, cela a été un moment précieux pour faire connaissance, tisser des liens et commencer à cheminer ensemble, afin que l'unité puisse grandir dès le début de ce nouveau service.

Le premier Conseil Général du quinquennat

Les Délégués de zone ont participé eux aussi - en ligne - à la première partie du Conseil Général : une présence importante, car le premier thème abordé touchait au cœur même du nouveau mandat, le « *Parcours vers un tournant de l'unité* ».

Il s'agit d'un parcours né de la priorité indiquée par l'Assemblée Générale : que l'unité soit vécue comme une expérience quotidienne et pas seulement comme un principe inspirateur.

Paloma Cabetas et Antonio Salimbeni, Délégués centraux, en ont présenté l'esprit : il ne s'agit pas d'un nouveau projet organisationnel, mais d'un parcours de conversion et de renouvellement, visant à approfondir quelques aspects de la spiritualité – l'unité, la liberté, la valeur de chaque personne, l'autorité comme service –, et à mieux les traduire dans la vie présente.

Les Statuts et les Règlements seront également relus à cette lumière, en vue de l'Assemblée extraordinaire de 2028.

Lors du dialogue, la nécessité d'incarner ce cheminement dans les différents contextes culturels et géographiques est apparue clairement.

Margaret Karram a rappelé l'urgence d'aller au fond des choses : « *En nous engageant sérieusement dans ce parcours, nous apporterons une contribution plus efficace à la paix et nous comprendrons mieux comment apporter l'unité au monde.* » Et Roberto Almada a ajouté : « *Il n'y a pas de contradiction entre notre vie "interne" et notre vie "externe". Nous proposons une vie intérieure pour la porter vers l'extérieur.* »

Le bilan financier 2025 du Mouvement a également été approuvé.

Il a été présenté par Erika Croatto et Marco Barlucchi, Conseillers pour l'Aspect « *Communion des biens, économie et travail* », et par Giancarlo Crisanti, administrateur général,

Une introduction sur le fonctionnement économique de l'Œuvre s'est avérée très utile. Du point de vue des recettes, l'économie du Mouvement repose sur deux piliers fondamentaux : la communion des biens et la Providence, qui inclut les héritages, les donations, les ventes immobilières et d'autres formes d'entrées extraordinaires. À ces ressources s'ajoute également la collecte de fonds, qui est activée principalement pour soutenir des projets spécifiques.

Le Bilan financier du Centre International est établi à partir des comptes rendus envoyés par les Zones, les Centres et les Subdivisions ; il englobe toutes les activités, tant ordinaires qu'extraordinaires, menées au cours de l'année. Il serait trop long et complexe d'entrer ici dans les détails de ce Bilan, mais il nous semble important de souligner ici que le cheminement entamé avec le VEO (le comité « *Vision Économique de l'Œuvre* ») se poursuit, afin d'accompagner et de mener à bien les processus qui contribueront à la pleine durabilité de l'Œuvre, en l'alignant toujours plus sur sa mission stratégique.

Dix jours pour apprendre, se connaître, construire le « nous »

Les Conseillers sortants ont pris part eux aussi à la formation destinée aux nouveaux Conseillers centraux et aux membres du Conseil Général. Cette rencontre avait pour but de faciliter la transmission des consignes, de partager des informations essentielles et des instruments opérationnels, et de donner une vision d'ensemble de la vie du Centre International.

L'objectif était d'aider chacun à s'orienter dans sa tâche et, ensemble, à mieux comprendre le travail des autres, dans une réalité aussi complexe et riche que celle du Mouvement dans le monde.

Roberto Almada a invité les participants à vivre ces journées sous le signe de l'amitié et de la connaissance réciproque, en se laissant guider par quatre principes tirés de l'exhortation apostolique *Evangelii gaudium*.

Le premier : l'unité est plus importante que le conflit ; c'est-à-dire apprendre à s'écouter et à rechercher ce qui unit.

Le deuxième : la réalité est plus importante que l'idée, afin de ne jamais perdre de vue les personnes, les situations concrètes, les souffrances réelles.

Le troisième : le tout est supérieur aux parties, afin d'avoir à cœur l'unité de l'ensemble de l'Œuvre avant sa propre tâche spécifique.

Le quatrième : le temps est plus important que l'espace, car semer est plus important que posséder ; un principe qui libère de l'angoisse et enseigne la patience et la confiance.

Le cours a associé moments de spiritualité, de formation, d'information et de dialogue. Chaque journée a débuté par des méditations et des approfondissements sur le Paradis de 1949, afin de repartir de la source du charisme. Les participants sont ensuite passés aux thèmes relatifs à la gouvernance du Mouvement : les organes et les tâches selon les Statuts, le fonctionnement du Centre International, le travail des centres et des bureaux, les processus engagés ces dernières années, l'économie, la communication, les projets en cours ainsi que les changements introduits pour mieux répondre à la réalité actuelle.

Les grands défis du présent n'ont pas été oubliés : le recul des vocations, la nécessité de parler le langage des personnes et de l'humanité d'aujourd'hui, la relation avec les jeunes, la protection de la personne dans tous les secteurs du Mouvement, le renouvellement des relations, l'importance des règles, des protocoles et des processus partagés.

Mais, au-delà des contenus, un autre élément est ressorti avec force : ces journées ont été avant tout un espace pour construire des relations. Des moments de travail, de dialogue, d'écoute réciproque et de vie informelle ont permis de mieux se connaître et de créer une base commune pour le service des cinq prochaines années.

Au cours des deux derniers jours, le dialogue s'est concentré sur l'élaboration d'un plan stratégique pour les cinq années à venir : il ne s'agit pas seulement d'une liste de priorités, mais d'une manière concrète d'orienter les énergies, les choix et les ressources en s'appuyant sur la voie tracée par l'Assemblée Générale.

Dans cette perspective, **Margaret Karram a adressé aux nouveaux Conseillers une invitation forte** : que la conversion à l'unité parte du Centre de l'Œuvre, de relations renouvelées entre tous : « *Dieu nous demande de franchir une nouvelle étape : chacune et chacun d'entre vous n'est pas ici pour représenter uniquement une partie. Vous êtes ici pour porter le regard de l'Œuvre tout entière, pour regarder le monde. Pour cela, j'ai besoin de pouvoir compter sur votre aide, même lorsque cela nécessite de sortir de votre propre point de vue ou de la réalité qui vous a été confiée. Et vous devrez porter cette unité à chaque personne avec laquelle vous collaborez, afin qu'elle puisse sentir qu'elle appartient à une réalité plus grande, qu'elle participe au même cheminement.* »

Stefania Tanesini